

VOS ELUS DE CE FORCE OUVRIERE VOUS INFORMENT

→ **Compte rendu du CE technique et social 26
JANVIER 2016**

Le : 28 janvier 2016 – TG 33

Effectif : 3 622 personnes en CDI + 184 personnes en CDD. Parmi ces effectifs, on compte 485 femmes en CDI soit (12,75%).

Temps partiel = 99 personnes

Horaires fin de semaine = 46 personnes

ESIL : 10 personnes en CDI

A ce jour, 1 183 intérimaires sont dans l'usine, dont 201 femmes, répartis comme suit :

Emboutissage : 99 personnes

DLI : 157 personnes

Montage : 624 personnes

Tôlerie : 166 personnes

Peinture : 90 personnes

Qualité : 38 personnes

SRH : 7 personnes

TDD : 2 personnes

Concernant les détachés : Nous comptons 142 détachés.

→ 15 personnes sont prévues de rentrer la semaine prochaine

→ 5 personnes en mars

→ 18 personnes en avril

Dispense d'Activité (DA) :

489 personnes sont inscrites dans le dispositif Dispense d'Activité. 762 personnes ont quitté l'usine depuis 2011.

En 2015, nous avons eu 148 départs à la retraite concernant la MOD et 134 personnes concernant la MOS.

Après nous avons eu droit à la grande messe sur le passage à 60 v/h où tout est beau, tout est magnifique niveau Direction.

Vos élus FORCE OUVRIERE se sont abstenus lors de la consultation sur le sujet. La réalité se fera sur le terrain.

- **D'accord sur la transparence**
- **D'accord sur l'importance du dialogue social, si celui-ci ne se fait pas en sens unique**
- **Un poste P.A.R par atelier, nous paraît dérisoire, un par UET serait plus judiciable.**

Pour tout cela :

→ **Ce sera au terrain de juger, du possible ou de l'impossible à réaliser.**

Côté marché automobile, Renault se porte bien, en particulier notre usine.

- **Plus de 150 commandes d'Espace/jour**
- **Plus de 8 000 commandes de Talisman**
- **Le commercial réclame 6 000 Scénic supplémentaires (voir plus)**
- **La sortie prochaine du Talisman Estate**

Ce qui engendre pour la Direction 2 possibilités :

→ **Soit une mise en place de l'équipe de nuit avant les congés**

→ **Soit 3 semaines de congés au mois d'août (si tel est le cas, la 4^{ème} semaine serait bloquée aussitôt)**

La décision sera prise courant février, au plus tard lors du CE du mercredi 24 février.

Ensuite, la Direction a annoncé « durcir » le ton concernant les actes d'incivilités sur le parking. Etant donné que les autocollants sont inefficaces, ils nous ont promis l'arrivée des sabots. « Attention aux contrevenants ».

Vos élus FORCE OUVRIERE, ont terminé la réunion en demandant l'avis de la Direction de Douai, concernant notre tract sur les bacs pro :

- **Que compte faire Douai ?**
- **A-t-on répertorié le nombre de salariés concernés ?**
- **Pourquoi la convention collective n'est pas respectée ?**
- **Allez-vous et comment traiter ces cas, et dans quels délais ?**

Côté Direction (Douai), nous avons eu droit à une réponse de Normand. Cela ne nous étonne pas et nous allons remettre les couverts au niveau central. Par contre, ce qui nous étonne, c'est la position de la CGT, qui nous a comparé à des « chercheurs de poux ».

Nous leur avons répondu que nous préfererions chercher des poux concernant la paye des salariés, que d'en chercher dans les pots d'échappement !!! Ca en a fait rire plus d'un !!!