

T M S

Troubles Musculo Squelettiques

Le : 14 octobre 2015- TG25

La Direction s'associe à cette démarche sur le plan national avec la CNAM et notre site de DOUAI s'y associe aussi sur le plan local avec notre CARSAT, sur une période de quatre ans.

La Direction s'inquiète :

De voir une augmentation anormale de déclaration TMS maladie professionnelle classée 57 sur le tableau des maladies professionnelles de la CNAM.

La Direction va mettre en place :

Une fiche sur laquelle, nous allons trouver :

- Le nom de l'opérateur, du poste, la date, l'heure et la description des tâches, gestes répétitifs, rotation, vibration, environnement, cadence, etc...

Pour FORCE OUVRIERE, l'idée est bonne mais quatre ans, c'est trop long.

Nous connaissons malheureusement la maladie mais hélas aussi les causes :

1. **Facteur biomécaniques**, gestes répétitifs, travail statique, efforts excessifs, positions articulaires extrêmes.
2. **Facteur psychosociaux**, pression du temps, manque de contrôle sur son travail, manque de soutien social.
3. **Facteur organisationnels**, délais de réalisation trop court, travail monotone ou temps de récupération insuffisant.

Pourquoi attendre quatre ans pour avoir des résultats alors que nous avons déjà la liste des problèmes qui occasionnent la maladie.

Pour réduire voir éliminer les TMS, FORCE OUVRIERE demande une réelle réactivité sur le sujet :

- ✓ L'adaptation du poste de travail après une analyse de l'activité des opérateurs
- ✓ Réduction des masses manipulées
- ✓ Réduction des tâches trop répétitives
- ✓ Adapter la hauteur du poste de travail
- ✓ Ajout d'assistances physiques (bras anti-rotation pour visseuses...)

Il faut que la Direction de l'UGB agisse le plus vite possible sur le problème des TMS mais aussi sur l'hernie discale, tableau 98 CNAM et bien d'autre encore

Ce n'est pas la première fois que **FORCE OUVRIERE** tire la sonnette d'alarme sur les maladies professionnelles

Sur la pénibilité, les mauvaises conditions de travail ...

Assez de parole, passons aux actes !!!