



L'AMPLEUR FORCE OUVRIERE GENERAIT-ELLE NOTRE DIRECTION EN PARTICULIER NOTRE RH. M. P.....

Le : 27 mai 2014 -A

Quand un syndicat a trop d'ampleur dans un bâtiment, en l'occurrence le bât A, cela gêne notre hiérarchie (chef de département, RH).

Car, en effet, seul **FORCE OUVRIERE** ose les bousculer sans relâche et non sans mal pour nos conditions de travail, la reconnaissance et l'évolution dans notre, votre travail !!! Au contraire, d'autres syndicats qui ne disent jamais rien de peur d'embêter le département « **Tu m'embêtes pas, je t'embête pas** ».

Pour preuve, le cahier de CHSCT, où il n'y a quasiment que des remontées **FORCE OUVRIERE**, seconde preuve, celle-ci est discriminatoire : notre bâtiment est demandeur en effectifs : **PROBLEME** : Si ils sont adhérents, sympathisants **FORCE OUVRIERE**, ça bloque !!! En revanche pour le syndicat patronal : **Pas de problème**, les portes sont grandes ouvertes.

Cela est dû à l'ampleur que **FORCE OUVRIERE** a pris au bâtiment A et cela gêne notre chef de département car quand nous devons faire bouger les troupes, c'est 70 à 80% de l'embout qui est à l'arrêt : **Ceci est donc de la discrimination envers les salariés et le syndicat FORCE OUVRIERE.**

Mais sachez que nous n'allons pas en rester là, car la totalité de nos adhérents et sympathisants sont derrière nous et nous leurs devons cela.