



UET 6

ENFIN CA BOUGE !!!

Le : 13 mai 2014 - DA

En effet, depuis quelques semaines, **suite aux interventions de vos délégués FORCE OUVRIERE**, les choses semblent évoluer dans le bon sens. Un peu de clarté dans ces secteurs obscurs, nous font rêver à des jours meilleurs.

Domage d'avoir eu à « galérer » autant de semaines avant de voir le bout du tunnel !!!

Mais comme on dit : **Mieux vaut tard que jamais.**

→ La création d'un nouveau poste pour surcroît d'activité :

Celui-ci permet de soulager voire modifier d'autres postes comme :

- **Poste calculateur**
- **Poste Boîte froide**
- **Poste filtre à air**
- **Poste hygiène câblage**
- **Etc...etc...**

Il aura fallu un audit des élus FORCE OUVRIERE avec un débat de plus de 2h dans le bureau du chef de département, pour qu'ils prennent conscience que la revendication était légitime !!!

On est à l'usine G. Besse : Pourquoi faire simple quand on peut le faire compliquer !!!

A l'aube du haut de gamme, on ne peut plus se permettre une telle attitude.

Ces changements ont été réalisés en respectant l'ergonomie, la zone de travail et la logique au poste.

Une demande de checkman a été proposée pour équilibrer le brin 2 (1 par UET : 5-6-7).

D'autres propositions sont en négociation (et sur le bureau du chef de département) afin de pouvoir basculer certains postes du brin 2 vers le brin 1. Cela aurait l'avantage d'espacer et d'améliorer les conditions de travail dues à des postes les uns sur les autres de l'UET 5.

Concernant les chariots de pièces, ce système est à revoir :

→ **Certains opérateurs sont pénalisés (trop de déplacement).**

→ **D'autres retrouvent des pièces griffées dans les chariots**

Les véhicules que nous allons fabriquer (haut de gamme) auront un prix « haut de gamme » : (40 000€).

Il est impensable que cette situation perdure, les salariés en sont conscients. Espérons que la hiérarchie l'est aussi.

Il a été décidé de revoir ce système, d'importants changements vont voir le jour durant les congés d'été, en même temps que la chaîne à hauteur variable.

C'est une très bonne chose pour les salariés ainsi que pour la Direction.

On appelle cela une méthode gagnante gagnante.

Néanmoins, vos élus FORCE OUVRIERE resteront vigilants sur le sujet.

FORCE OUVRIERE a proposé au chef d'UET et CA du secteur de se rencontrer 1 fois par semaine, pour faire un point de la situation. Cela permettra d'échanger et de proposer d'autres plans d'actions à venir.

Conscients qu'un pas a été fait mais conscients aussi que beaucoup reste à faire, vous pouvez croire à la détermination et la persévérance de vos élus FORCE OUVRIERE pour les faire aboutir.

**LES 2 ET 3 JUIN
JE VOTE FO**

FO, le syndicat libre et indépendant