

La Force en Liberté
FOFOFOFOFO
L'efficacité réformiste

FO



Usine
Georges Besse de Douai
Tél. : 01/76/83/95/86
Fax : 03/27/95/04/51

Le : 25 février 2014 – TG9

PREMIERE NEGOCIATION INTERESSEMENT LOCAL

Ce mardi s'est tenu la première réunion concernant l'intéressement local pour les années 2014-2015-2016.

Comme nous l'avons déjà dit, **FORCE OUVRIERE** a pris une position défavorable en central, le critère du présentisme étant la goutte d'eau qui faisait que !!!

FORCE OUVRIERE n'a pas pris part au vote. D'autres organisations représentatives ont eu un autre choix. Nous respectons : **A chacun de prendre ses responsabilités !!!**

Néanmoins, **FORCE OUVRIERE** a participé à cette première négociation en local.

Ca s'est plutôt mal passé, le représentant de la Direction des Ressources Humaines de Douai, ayant reçu l'intraveineuse parisienne de son supérieur hiérarchique, Parisien, pour faire du critère présentisme leur « dada ».

→ **Diviser pour mieux régner. Si tel est la manière de négocier, l'antidote FORCE OUVRIERE sera de mise.**

Que les choses soient claires : Négocier = OUI Imposer = NON !!!

Dans la continuité de l'accord compétitivité, on aime où l'on n'aime pas mais il était bien stipulé : L'employeur se doit de tout mettre en œuvre pour améliorer les conditions de travail et **non pas le contraire** !!!

Aujourd'hui on use le personnel dû à de mauvaises conditions de travail (ergonomie, postes rouges, postes surchargés) demain on va les sanctionner financièrement !!!

Si il y a critères supplémentaires, cela doit déboucher par argent supplémentaire, et que l'on ne revienne pas nous baratiner avec : **Si il n'y a pas d'accord, il n'y a pas de fric.**

Qui oserait imaginer ne pas toucher une prime d'intéressement local ???

Qui plus est : l'usine haut de gamme !!!

Une prochaine réunion est prévue le mardi 4 mars 2014.

FORCE OUVRIERE ira pour NEGOCIER.

Réussir notre JFC, c'est la volonté de tous les salariés de l'usine, encore faut il que la direction nous en donne les moyens, on pourra ensuite envisager un accord gagnant-gagnant.

En clair, il faut que la Direction mette de l'eau dans le vin, pour nous mettre du beurre dans les épinards.

Espérons avoir été entendu !!!

Bien sur, nous allons certainement encore être critiqués mais à **FORCE OUVRIERE** pas besoin de « baver » sur les autres pour se mettre en valeur.

Là aussi, espérons avoir été COMPRIS !!!

**FORCE OUVRIERE
LA COMPETENCE A VOTRE SERVICE**