

La Force en Liberté
FOFOFOFOFO
L'efficacité réformatrice

FO



Usine
Georges Besse de Douai
Tél. : 01/76/83/95/86
Fax : 03/27/95/04/51

Le : 26 novembre 2013 – C6

LA GOUTTE D'EAU QUI FAIT DEBRAYER LA PEINTURE !!!

Eh oui ce vendredi, un nouveau débrayage s'est déclaré au bâtiment C. Un de plus.

Les raisons toujours les mêmes :

- Manque d'effectif
- Surcharge de travail
- FOS non respectées
- Ignorance de l'aspect humain
- Etc.....etc.....

Des motifs à répétitions que les organisations syndicales relancent depuis des semaines et des semaines sans être écoutées !!! Résultat....

Le baratin quotidien : « *On est dessus, il paraît que, il faut qu'on, on va mettre des paperboard, on va regarder* ». **ASSEZ !!! Le ras-le-bol l'a emporté !!!**

Travailler la tête dans le guidon, toujours plus vite en rajoutant du boulot et assurer la qualité, faire du plus avec du moins, on ne sait pas faire, on appelle cela de **l'esclavagisme !!!**

Alors M. FAESSON quand on dépasse les bornes des limites à un moment donné **CA CASSE !!!**

Réussir le haut de gamme, c'est la volonté de tous les salariés de cette usine et pour le réussir, il faut s'en donner les moyens.

Quand on est cadre, si on se plante, on rebondit « ailleurs », on l'a vu avec Carlos TAVARES.

Quand on est salarié, on se le prend en pleine face et il nous reste que les yeux pour pleurer.

De grâce donnez-nous la possibilité de travailler correctement afin de faire des véhicules de bonne qualité.

La qualité n'est pas au rendez-vous : on sait nous le rabâcher tous les jours en réunion d'UET.

La faute à qui ? Quelque fois, quand on est donneur d'ordre, on doit se remettre en question devant une glace et là on pourrait voir le coupable !!!

Aujourd'hui les salariés sont à « crans » ils en ont marre de l'esclavage moderne « made in Renault » :

- **Il n'y a plus de motivation**
- **Il n'y a plus le moral**
- **Il n'y a plus d'envie d'aller au boulot**
- **Il y a un manque d'informations sur les projets**
- **Il n'y a plus de social**
- **Il y en a que pour la production**

Nous sommes considérés comme un troupeau : des « bêtes à produire » !!!

On n'hésite pas un seul instant d'y inclure le chef d'UET comme chef du « troupeau » !!!

Intolérable, lamentable, exaspérant, INADMISSIBLE !!!

Comment peut-on réussir un véhicule haut de gamme irréprochable en qualité dans ces conditions ???

Comment être motivé ???

Marie tes « FAESSON » ne sont pas les bonnes et ce n'est certainement pas en voulant tricher avec les FOS que tu vas les régler.

Si conseil, **FORCE OUVRIERE** peut t'en donner, rapproche toi un peu des anciens et de tes prédécesseurs, tu verras peut-être qu'à chaque fois que l'on a fait de la productivité en voulant supprimer les essayeurs : on s'est retrouvé dans la m....

Qui plus est un opérateur tu peux le regarder dans les yeux, lui serrer la main, lui faire un sourire, l'encourager, etc.... Ca ne brule pas, ça ne mord pas, ça ne fait pas mal !!!

Alors pour être respecté : Il faut respecter !!! Si tu n'as pas compris ça :

Inscris sur ta liste de Noël : Apprendre le social pour les femmes et les hommes de mon équipe. Tu verras c'est une formation enrichissante.

Et on pourra peut-être espérer le retour d'une paisible ambiance et envisager des jours meilleurs.

Diviser pour mieux régner, c'est votre devise, sans oublier de mettre les salariés en concurrence entre équipe A et équipe B. **A FORCE OUVRIERE, l'union fait la force.** Espérons avoir été compris et entendu, sinon, **le débrayage sera reconductible à chaque dérive !!!**

Bingo t'as gagné, ce lundi à 13h, débrayage à la cire pour manque d'effectif !!! C'est fou comme on se marre Marie !!! La m.... plus tu l'a remue, plus ça pu.

Faut réagir et vite. Tes patrons qui sont avec toi aujourd'hui.....mais demain ???

A force de travailler en sous marin, t'as fait couler le navire 56 deux fois en deux jours : bonne moyenne !!!

Une nouvelle fois la plaisanterie n'a que trop duré.

Faut-il mettre en place le droit de retrait pour être entendu ??? Ce n'est pas une menace, si il le faut nous le ferons.

A bon entendeur.....

Ha oui une dernière : Sache aussi qu'aucun élus **FORCE OUVRIERE** n'a envie d'aller voir ailleurs, notamment à la CGT.

Plutôt que de perdre du temps dans les « cancons » qui ne font rien avancer, s'occuper des conditions de travail ne pourra qu'être plus bénéfique à l'entreprise.

**FORCE OUVRIERE
LA COMPETENCE A VOTRE SERVICE**