

La Force en Liberté
FOFOFOFOFO
L'efficacité réformatrice

FO



Usine
Georges Besse de Douai
Tél. : 01/76/83/95/86
Fax : 03/27/95/04/51

Le 30 juillet 2013 – TG-22

ENFIN LES CONGES !!!

On peut dire que ce mois de juillet 2013 restera gravé dans la mémoire de beaucoup d'entre nous.

La chaleur inhabituelle avec les conséquences que l'on connaît dû à un manque de préventif et de profits ainsi que le passage à 45 v/h n'ont pas été de nature à engendrer de bonnes conditions de travail et les problèmes se sont cumulés les un aux autres, tant et si bien que bon nombre de salariés arrivent « sur les rotules » à l'aube des congés qu'ils aspirent avec grande impatience.

Tous les élus FORCE OUVRIERE se sont démenés depuis des semaines pour tenter de régler les innombrables problèmes qui se sont présentés sur les postes de travail.

Certes tout n'a pas été réglé mais nous avons quand même, à force de persévérance, fait avancer les choses dans bon nombre de secteurs y compris à coup de grèves quand nécessaire.

Concernant les problèmes non réglés, notre récente entrevue avec le Directeur M. NARO ce lundi, nous a permis de lui exposer les dysfonctionnements qui existent dans cette usine et qui nuisent fortement à l'amélioration du climat social.

En effet, certains responsables n'en font qu'à leur tête au détriment des conditions de vie au travail.

Nous lui avons amené des faits réels et précis, cela a été aussi pour **FORCE OUVRIERE** l'occasion d'insister sur les latents et récurrents problèmes pour lesquels certains trainent la patte pour amener des solutions.

Notre message a semble t-il été entendu, reste à voir si il a été compris.

La concrétisation par des actes devra être rapide et se faire dans les plus brefs délais.

2013, année difficile pour Renault Douai.

Nous l'avions dit et cela s'est vérifié tout au long de ce premier semestre.

Les marchés poursuivent leur baisse et le niveau de production s'en ressent très fortement avec une diminution de la fabrication à 45 v/h et de nombreux jours de chômage qui ont été positionnés.

Le second semestre ne s'annonce pas mieux et malgré la baisse de cadence à 45 v/h, il est fort probable qu'à nouveau nous soyons confrontés à des jours de chômage.

Départ DACS – DA :

A voir les files d'attente au bureau de renseignements sur ces mesures, nul doute que celles-ci étaient très attendues par les salariés concernés qui pour une immense majorité ont signé la convention à deux mains pour bénéficier d'un départ anticipé bien mérité.

Le problème qui se pose est le non remplacement de ces personnes notamment pour les métiers bien spécifiques et si des solutions ne sont pas trouvées rapidement, il en découlera des incidences sur la préparation des nouveaux véhicules.

A propos de ces nouveaux véhicules, on en parle depuis bien longtemps, plus de 400 millions d'euros sont investis dans notre usine, d'énormes travaux sont réalisés ou en cours de réalisation, les premières caisses du nouvel Espace sont passées en tôlerie mais pour autant les salariés n'ont toujours pas vu à quoi allait ressembler ce véhicule.

Les élus FORCE OUVRIERE ont à plusieurs reprises insisté auprès de la Direction pour programmer une présentation de ce véhicule au personnel de l'UGB, il semblerait que nous avons été entendus sur ce point et que les 1^{er} modèles seront présentés juste après le salon de Frankfort, début octobre 2013.

***A TOUTES ET À TOUS, L'ÉQUIPE FORCE OUVRIERE VOUS
SOUHAITE DE BONS CONGÉS, UN BON REPOS ET DE BONNES
VACANCES.***