

La Force en Liberté  
FOFOFOFOFOFO  
L'efficacité réformatrice

FO



Usine  
Georges Besse de Douai  
Tél. : 01/76/83/95/86  
Fax : 03/27/95/04/51

Le : 24 avril 2013 – C2

## MARCHE OU « CREVE ».....CA CONTINUE !!!

**Lors** de notre entretien avec le nouveau Directeur, nous pensions avoir été compris sur le sujet brûlant des conditions de travail ou plutôt le : **SUR ENGAGEMENT DES POSTES DE TRAVAIL.**

**Nous** pensions même qu'il nous avait entendu et qu'au fond de lui-même, il reconnaissait avoir repris cette usine dans un état.....avec un climat social tel que l'on connaît actuellement !!!

**La cause principale** : le **SUR ENGAGEMENT** des postes de travail !!!

**Il** nous a paru « sincère » quand il a dit : « *Nous ne sommes pas là pour faire « crever » les gens » !!!*

**Tout** à fait d'accord M. Le Directeur, à **FORCE OUVRIERE** nous vous avons entendu. Malheureusement, votre encadrement sur le sujet a des problèmes d'audition et n'en font qu'à leur tête, privilégiant leurs primes de production au profit de la santé des opérateurs.

**Aujourd'hui** la charrue est au bout du champ, que les bœufs sont encore dans l'étable.

**Pour** preuve des bruits circulent sur le passage à 45 v/h à l'instant T, ce n'est pas à l'ordre du jour mais déjà certains voir certaines « haut responsables » savent le nombre de salariés qu'ils vont supprimer !!! **LAMENTABLE !!!** Il suffit de se rendre dans leur bureau pour se rendre compte qu'elle ou qu'il est bon ou bonne en calcul pour faire du moins avec du plus.

**Ce n'est plus de la haine, c'est de la rage !!!**

**Comment** voulez-vous éviter des débrayages par-ci, par-là avec un tel comportement ???

**Aujourd'hui** il faut des volontaires pour faire des samedis, travailler sur des RTT, travailler sur des fériés, pendant ce temps d'autres travaillent pour nous supprimer !!! Cherchez l'erreur !!!

**Qui plus est** quand on a un CI qui passe la majeure partie de son temps en poste (Equipe A) il y a matière à se poser des questions sur un « probable sureffectif ».

Et comme si un problème ne suffisait pas, l'équipe B un peu mieux lotis côté effectif que l'équipe A s'amuse à refuser un congé du jour au lendemain. « dur dur » pour un chef d'UET syndicaliste à quelques jours de la retraite. Fallait le faire.....Il l'a fait !!! Et après on nous suppliera pour accepter des HS pour faire le beau devant sa chef.....Pfff

**M. Le Directeur** *le climat social est au plus bas, tout le monde en a conscience mais on a un avenir qui se dessine à Renault Douai avec l'arrivée de nouveaux modèles.*

**Vous** *pouvez compter sur le personnel de cette usine pour relever ce défi.*

**Néanmoins** *il serait judicieux pour réussir ce projet de remettre les priorités à votre encadrement. Cela commence bien sur : Par le respect !!!*

**Et** *de grâce le passage à 45 v/h, si il y a lieu devra se faire en priorité par l'amélioration des conditions de travail (engagement des postes) et sans tricher...SVP, en grattant des centièmes par-ci, par-là.*

**Réussir** *le haut de gamme, on le veut tous. Il suffit de s'en donner les moyens !!!*

**Afin d'être entendu et compris, FORCE OUVRIERE vous appelle à débrayer 1h minimum ce vendredi 26 avril.**