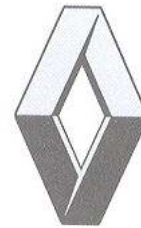


La Force en Liberté
FOFOFOFOFO
L'efficacité réformatrice

FO



Usine
Georges Besse de Douai
Tél. : 01/76/83/95/86
Fax : 03/27/95/04/51

Le 18 avril 2013 - TG15

MISE EN PLACE DE L'ACCORD

CA AVANCE

Il y a bien sûr ceux qui ne veulent pas regarder la réalité économique et qui n'hésiteraient pas à vous emmener dans les sables mouvants en faisant croire que le monde est tout beau et qu'il suffit de passer une fois par mois à l'usine pour toucher sa paye....

Et puis il y a les autres comme **FORCE OUVRIERE** qui ont bien compris que le monde a changé et qu'il faut s'adapter pour avoir des chances d'envisager un avenir.

→ **Oui cette négociation a été difficile**
→ **Oui cet accord n'est pas facile à comprendre**
→ **Oui cet accord est indispensable pour retrouver un avenir chez Renault !!!**

A **FORCE OUVRIERE**, nous l'avons compris et nous avons eu le courage de regarder la triste vérité en face et faire en sorte de ne pas se retrouver dans des drames de fermeture d'usine comme cela devient hélas coutume tous les jours en France.

Au travers de cet accord, l'avenir de Renault Douai refait surface et nous avons tout fait pour limiter au maximum les effets néfastes pour les salariés.

Oui nous avons perdu quelques adhérents qui n'ont pas forcément compris l'intérêt pour l'emploi de cet accord mais beaucoup d'autres « non syndiqués » ont depuis fait le choix d'adhérer à **FORCE OUVRIERE** pour leur avenir.

Ils ont compris que nous ne sommes pas un syndicat électoraliste mais que notre priorité est l'avenir de Renault, de l'emploi chez Renault et l'emploi des milliers de salariés qui travaillent pour les sous traitants de Renault.

Entre ceux qui crient au loup et qui vendent du rêve, il y a ceux qui comme FORCE OUVRIERE n'ont d'autres préoccupations que l'intérêt des salariés et de leur avenir.

Première étape de cet accord :

→ Les dispenses d'activité

Des dizaines de salariés ont déjà fait la queue à l'antenne spécialement mise en place à cet effet pour les départs à 58 ans voir 57 ans, quasiment tous en ressortent avec un grand soulagement !!!

Deuxième étape :

→ L'application des 35h :

Toutes les versions les plus effrayantes les unes que les autres ont été colportées par les champions de l'intox qui ne sont autres que les non signataires !!!

Qu'en est-il aujourd'hui :

→ **Horaires**

Projet de nouveaux horaires

2x8 : **5h20 – 13h06** le matin avec 30 mn de pause comme aujourd'hui et une réunion UET de **5h20 à 5h25**

13h01 – 20h41 l'après-midi avec 30 mn de pause et une réunion UET de **13h01 à 13h06**
et 5 RTT

Normale : Du lundi au jeudi

7h55 – 12h13 / 13h00 – 16h30

 Le vendredi : **7h55 – 12h13 / 13h00 – 16h05** et
10 RTT

2x8 Emboutissage :

5h20 – 13h06

13h01 – 20h41 avec 5 mn de réunion UET en début de poste, 26 mn de pause et **7 RTT**

Nuit emboutissage :

21h37 – 5h20 avec 20 mn de pause et **7 RTT**

Nuit maintenance :

Horaire 153 : du dimanche au jeudi : **21h37 – 5h20** avec **7 RTT**

Horaire 133 : du lundi au vendredi : **21h37 – 5h20** avec **7 RTT**

Horaire 163 : du lundi au vendredi : **20h41 – 4h24** avec **7 RTT**

Une fois de plus, nous avons su minimiser les effets néfastes tout en gardant la tête haute pour regarder l'avenir.

L'avenir c'est quoi avec cet accord ???

→ C'est l'engagement écrit du PDG de 5 nouveaux modèles à Douai auxquels viendront très prochainement s'ajouter d'autres annonces...

→ C'est un minimum de 220 000 v/an pour Douai (130 000 actuellement).

→ C'est repousser le chômage partiel et ses pertes de salaires.

Pour autant tout n'est pas gagné, pour FORCE OUVRIERE, le combat continue notamment aujourd'hui sur les conditions de travail et le manque d'effectif.

Le passage à 52 v/h est une véritable catastrophe sociale dans les ateliers et sans cesse nos délégués interviennent pour tenter d'améliorer les conditions de travail.

D'ores et déjà nous avons à plusieurs reprises interpellé le nouveau Directeur afin que cette catastrophe sociale ne se reproduise pas pour l'éventuel passage à 45 v/h.

Journée de St Eloi : Un acquis de longue date à Renault Douai que la Direction Générale veut faire « auto financer » par les salariés !!! Pour **FORCE OUVRIERE** c'est une journée de fête professionnelle reconnue par la convention collective de la Métallurgie Flandres Douaisis et qui doit être financée par l'entreprise.

FORCE OUVRIERE a engagé une action en justice contre la Direction pour que ce droit des salariés soit respecté.