



Usine
Georges Besse de Douai
Tél. : 01/76/83/95/86
Fax : 03/27/95/04/51

Le 26 mars 2013 - TG14

COMPTE RENDU DU CE TECHNIQUE DU 26 MARS 2013

Les élus **FORCE OUVRIERE** ont tout d'abord fait une déclaration sur les conditions de travail et l'ambiance qui règne aujourd'hui dans notre usine (voir au verso).

Effectifs : 4 568 personnes en CDI 99 personnes en CDD
 Dont 521 femmes
 0 intérimaire

DACS : Au 28 février, 555 personnes sont parties depuis le début de cet accord.
97 personnes sont aujourd'hui en attente.

Une antenne est ouverte au bât J étage pour renseigner les personnes volontaires et concernées.

Détachement : Au 18 mars 624 personnes sont détachées dont 548 MOD (main d'œuvre directe).

Principaux sites concernés :

MCA: 94 p CLEON: 51 p SOVAB: 136 p
FLINS: 64 p STA: 27 p TECHNOCENTRE : 36 p

Formation : 16 669 heures réalisées depuis le début de l'année.

Marche automobile : Actuellement 832 commandes en moyenne sur 10 jours.

Calendrier de travail : Les reports de séances dues aux intempéries sont confirmés :

Les 6 et 13 avril. **FORCE OUVRIERE est contre cette disposition.**

Les 20 et 27 avril seront obligatoires dans le cadre de la loi et rémunérés à 125%.

Le vendredi 10 mai ne sera pas travaillé (JNT ou chômage).

Prévision de travail les samedis 4 et 25 mai.

DECLARATION DES ELUS FORCE OUVRIERE

Monsieur Le Directeur,

Vous allez très prochainement prendre les fonctions de Directeur de l'usine G. Besse.

Vous en prenez les commandes à un moment très important puisque très prochainement notre usine va se spécialiser dans la fabrication de véhicules haut de gamme qui seront le fleuron et l'image de marque Renault.

A Renault Douai, les salariés ont depuis tout temps su relever les défis quel qu'ils soient mais nous arrivons aujourd'hui dans une phase plus que critique en terme de conditions de travail.

Nous sommes persuadés que de continuer dans cette voie représente un fort risque pour la qualité de notre produit et surtout pour les nouveaux modèles qui vont arriver.

Les successions de chantiers Kaizen et aujourd'hui Lean ont considérablement dégradé le travail et le climat social.

Il suffit de regarder l'absentéisme actuel pour se rendre compte que les salariés ne peuvent plus tenir ce rythme de cadence.

Cela se traduit par un sous-effectif chronique qui n'est pas de nature à améliorer la qualité.

Quelques exemples :

- **Des véhicules qui sont vendus et qui reviennent du CLE à cause de V1 ou V2.**
- **Des véhicules qui sont vendus par des responsables plus soucieux de leur carrière que de la qualité.**
- **Ces mêmes véhicules sont vendus avec des ponces qui appartiennent à des salariés partis en DACS depuis plus de 6 mois.**
- **Le flux dédié qui est très souvent à l'arrêt parce que les salariés sont dispatchés pour remplacer les absents.**
- **Les cabriolets sont donc stockés au bât F sans toit et au milieu de la poussière.**

La liste pourrait-être longue mais nous en arrêtons là. Nous voulons tout simplement vous faire remarquer que le challenge qui vous attend n'est certainement pas aussi facile que d'aucun aurait pu vous le décrire.

L'avenir ne peut se concrétiser qu'avec les hommes et les femmes ce sont eux les moteurs de cette usine, ils ont besoin de considération et d'écoute, le professionnalisme, ils l'ont depuis longtemps.