



Usine
Georges Besse de Douai
Tél. : 01/76/83/95/86
Fax : 03/27/95/04/51

Le 25 février 2013 - TG12

COMPETITIVITE

Un projet d'accord voit le jour après des dizaines d'heures de discussions et de négociations.

Hormis quelques points, on ne peut pas dire que ce projet ait une « vocation sociale » comme ceux que nous avons connus par le passé, c'est en quelques sortes un garde fou à la tentation qu'aurait la Direction Générale de restructurer Renault France à coup de fermeture d'usines et de PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi).

Elle pourrait également se servir de l'accord national interprofessionnel qui permet des mutations obligatoires et des licenciements économiques pour arriver à ses fins.

Ce projet d'accord compétitivité Renault s'inscrit plutôt dans une restructuration à « l'amiable » de Renault France.

Mais si le mot « amiable » n'a pas tout son sens, on peut dire que la casse est limitée mais encore une fois au prix de gros efforts des salariés.

Evidemment, il est possible de dire que ça ne peut pas arriver chez Renault, que c'est la faute au patron, toutes les raisons peuvent-être valables mais **ce qui est sur c'est que personne n'est sur de rien !!!**

Que contient ce texte de projet d'accord :

- **Le détachement ne se fera que sur le strict respect du volontariat**
- **La hiérarchie ne pourra pas s'opposer aux demandes de volontariat**
- **L'affectation à Douai des 5 caisses 15/40 et le démarrage échelonné entre fin 2014 et fin 2016**
- **Le volume de 710 000 véhicules minimum fabriqués en France dont des véhicules de nos partenaires à l'horizon 2016**
- **Une cible à 820 000 véhicules**
- **Le maintien de tous les sites Renault en France**
- **L'affectation des véhicules donne une visibilité au-delà de 2020 compte tenu des cycles de vie des véhicules**
- **Temps de travail : Stricte application de la loi sur les 35h → 1 603 heures annuelles contre 1 510h effectuées aujourd'hui
Soit pour Douai un écart de 93h qui pourrait se résorber par une diminution des RTT et un allongement d'horaire n'excédant pas 10 mn par équipe et par jour**
- **Maintien de la rémunération sur la base 39h**
- **Rémunération des HS maintenue à 125%**

- **Le capital temps collectif est fixé à 10 j/an**
- **Maintien de possibilité de monétiser des CTI jusqu'à fin 2016**
- **Avance possible de jours de CTC pour reculer le chômage**
- **Plafonnement des compteurs CTI à 15 jours jusqu'à fin 2016 puis 10 jours au-delà de 2016**
- **Mise en place d'un compteur transitoire où seront mis les CTC, les CTI et le CEF**
- **Dispositions mises en place pour diminuer ce compteur avant fin 2016 (monétarisation, facilitation de prise de congés, PERCO, DACS, rachat de trimestre....)**
- **Pas de « hold up » sur vos jours épargnés dans les compteurs**
- **DACS-DA extension du dispositif avec possibilité d'y adhérer jusque fin 2016 pour ceux qui auront 58 ans, ou 57 ans minimum et pouvant prétendre à la carrière longue ou handicapé**
- **Salaires : Gel pour 2013, négociation pour 2014 et 2015**
- **Intéressement aux bénéficiaires : Renforcement de la part uniforme et négociation à venir d'un complément d'intéressement**
- **Mise en place d'une mutuelle d'entreprise**

- Si les engagements de volume ne sont pas tenus, possibilité de réversibilité certaines dispositions

Comme nous l'avons dit, FORCE OUVRIERE engage une consultation de tous les salariés de l'UGB pour connaître la position de chacun vis-à-vis de cet accord.

La position de FORCE OUVRIERE Renault Douai sera déterminée par rapport à cela et notamment la position de nos adhérents.

C'est sur que ce projet d'accord ne ressemble à aucun de ceux que nous avons pu négocier par le passé avec des avantages sociaux non négligeables, ici c'est en quelques sortes une ordonnance médicale avec des remèdes amères mais qui garantissent la survie, voir la guérison qui engagera l'avenir de l'emploi chez Renault.

NOM	PRENOM	MATRICULE	BAT	EQ	SYNDIQUE FO
					oui / non
Je suis pour cet accord <input type="checkbox"/>		Je suis contre cet accord <input type="checkbox"/>			

- Cochez la case correspondante

Signature